

Общественностью обсуждаются нововведения в законодательные акты по вопросам трудоустройства иностранцев. МВД предложило ввести в КоАП РФ новые санкции для тех, кто принимает на работу иностранцев без договоров. Наказывать будут работодателей, которые не оформили трудовой или гражданско-правовой договор с иностранцем или лицом без гражданства. По проекту за такое нарушение компании грозит одна из следующих санкций: штраф от 250 т.р. до 800 т.р.; административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток. Как отмечают авторы документа, сейчас в сфере миграционного законодательства нет ответственности за подобное нарушение. На данный момент работодателя можно лишь оштрафовать за уклонение от заключения трудового договора. Для юрлиц штраф составляет от 50 т.р. до 100 т.р. Публичное обсуждение проекта Федерального закона продолжается и закончится 25 сентября 2017 года. Также хочется напомнить что работодатель, привлекающий для осуществления деятельности на работу иностранных граждан, обязан информировать об этом миграционный орган. Кроме того, если организация-работодатель не сообщит в миграционный орган об увольнении иностранца, ей грозит штраф на сумму от 400 тыс. до 800 т.р. Альтернативное штрафу наказание в любом регионе — приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.

Но в порядке уведомления есть одна особенность: в июле ВС РФ разъяснил, что если иностранец получил российское гражданство, пока работал, то при увольнении миграционный контроль за его трудовой деятельностью не проводится. Следовательно, информировать миграционный орган не нужно (постановление ВС РФ 26.06.2017 г. №81-АД 17-17).

***О. Подъячева, юрисконсульт ОМВД***