

За первое полугодие 2015 г. в сфере соблюдения трудового законодательства прокуратурой выявлено 177 нарушений, из них 103 нарушения связаны с вопросами выплаты заработной платы, 26 – охраны труда. По результатам прокурорских проверок в суд направлено 82 исковых заявления о взыскании невыплаченной заработной платы на сумму более 3 млн. рублей, опротестовано 15 локальных нормативных правовых актов работодателей (правила внутреннего трудового распорядка и положения об оплате труда), которые содержали нормы, противоречащие требованиям действующего трудового законодательства. Также работодателям внесено 11 представлений, по результатам рассмотрения которых к дисциплинарной ответственности привлечено 14 должностных лиц. К административной ответственности привлечено 9 работодателей, допустивших нарушения законодательства о труде и об охране труда.

Особое внимание работодателей обращаю на то, что в Кодекс об административных правонарушениях РФ внесены изменения, касающиеся правонарушений в сфере законодательства о труде и об охране труда. Внесенные новшества вступили в силу с 01 января 2015 г. Во-первых, изменился срок давности привлечения к административной ответственности. Теперь он составляет вместо двух месяцев один год с момента совершения правонарушения либо с момента выявления длящегося правонарушения. Во-вторых, до 01.01.2015 все правонарушения, связанные с трудовым законодательством, а также с нарушением требований охраны труда охватывались одним составом – статья 5.27 КоАП РФ. С начала текущего года состав статьи 5.27 КоАП РФ расширился до пяти частей. Отдельно предусмотрена ответственность за фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора. Предусмотрена ответственность за совершение повторно указанных выше правонарушений. Также увеличились и размеры штрафов: с пяти тысяч рублей до двадцати пяти тысяч рублей на должностное лицо, а юридическое лицо за нарушение трудового законодательства может быть привлечено к штрафу в размере до ста тысяч рублей.

Кроме того, из состава статьи 5.27 КоАП выделены в отдельную статью составы административных правонарушений, связанных с охраной труда и техникой безопасности. В кодексе появилась статья 5.27.1, которая также состоит из пяти частей. Каждая часть – это отдельный состав административного правонарушения. Так, с 01.01.2015 предусмотрена ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах (аттестация рабочих мест), за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных медицинских осмотров, за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Размеры административных штрафов за перечисленные выше

Особое внимание работодателей

Автор: Moderator
20.07.2015 15:06

правонарушения колеблются от пяти тысяч рублей до тридцати тысяч рублей на должностное лицо. Юридическое лицо может быть привлечено к ответственности в виде штрафа до ста пятидесяти тысяч рублей.

За совершение повторных аналогичных правонарушений должностному лицу грозит дисквалификация, а деятельность юридического лица может быть приостановлена.

В связи с изложенным советую всем работодателям внимательно изучать действующее законодательство и строго руководствоваться им при осуществлении своих полномочий, чтобы избежать внушительных сумм административных штрафов.

Л. Гаина, помощник прокурора Артинского района